

# **Atebolrwydd Tâl Mewn Llywodraeth Leol yng Nghymru**

*Bydd cynnwys y ddogfen hon yn cael ei hadolygu gan y Cyngor llawn yn dilyn yr etholiadau ym mis Mai, 2012*

## **CYFLWYNIAD**

Yn unol ag Adran 38(1) Deddf Lleoliaeth 2011, mae gofyn i bob Cyngor baratoi datganiadau polisi tâl. Rhaid i'r datganiadau hyn gyfleu beth yw polisiâu'r Awdurdod tuag at amrediad o faterion sy'n ymwneud â thâl ei weithlu, yn enwedig ei uwch staff (neu 'brif swyddogion') a'r gweithwyr sy'n cael y cyflogau isaf. Rhaid paratoi datganiadau polisi tâl ar gyfer pob blwyddyn ariannol, gan ddechrau yn 2012/13. Rhaid iddynt gael eu cymeradwyo gan y Cyngor llawn.

## **POLISI TÂL AR GYFER PRIF SWYDDOGION**

Mae'r Cyngor yn diffinio ei brif swyddogion fel a ganlyn: y Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwyr Strategol a'r Penaethiaid Adran.

### **Cyflog**

Mabwysiadwyd y polisi sy'n ymwneud â chyflogau Penaethiaid Adran a Chyfarwyddwyr Strategol gan Gyngor Gwynedd yng nghyfarfod y Cyngor llawn ym mis Hydref 2009.

Mae'n seiliedig ar adroddiad annibynnol gan yr Hay Group ac ar eu cynllun arfarnu swyddi hwy.

Cafodd cyflogau Cyfarwyddwyr Strategol eu gosod yn 2009 fymryn yn is na chwarter isaf y Farchnad Sector Cyhoeddus Cenedlaethol i swyddi o'r maint hyn (golyga chwarter isaf bod 75% o'r sector yn cael cyflogau uwch).

Cafodd y mwyafrif o gyflogau Penaethiaid Adran eu gosod yn 2009 ar ganolrif y Farchnad Sector Cyhoeddus Cenedlaethol i swyddi o'r maint hyn (golyga canolrif bod 50% o'r sector yn cael cyflogau uwch).

Mae dau o'r Penaethiaid Adran, sef Pennaeth yr Adran Addysg a Phennaeth yr Adran Gwasanaethau Cymdeithasol yn cael eu talu yn y chwarter isaf ar gyfer swyddi o'r maint hyn.

Mae tâl ar gyfer y Prif Weithredwr wedi ei osod yn unol â barn y Cyngor llawn ar be oedd yn gyflog teg i ddenu ymgeiswyr addas i'r swydd yn 2003. Ni fu adolygiad ers hynny ond adroddodd yr Hay Group yn Hydref 2009 bod y cyflog yn y ddengradd isaf (golyga hyn fod dros 90% o'r sector yn cael cyflogau uwch).

Nid yw'r Cyngor yn talu unrhyw daliadau bonws neu dâl sy'n seiliedig ar berfformiad i'w Brif Swyddogion.

Mae cyflogau Prif Swyddogion y Cyngor ar gael ar wefan y cyngor ar y linc ganlynol - [www.gwynedd.gov.uk/buddiannaucyflogaeth](http://www.gwynedd.gov.uk/buddiannaucyflogaeth).

## **CYFLOGAU ISAF**

Mae polisi tâl y Cyngor ar gyfer gweddill ei staff yn seiliedig ar bolisi tâl cyfartal y Cyngor a'i gytundeb torfol â'r undebau llafur cydnabyddedig, fel y'i cyflwynwyd ar 1 Ebrill 2008.

Mae'r Cyngor yn diffinio ei gyflog isaf, fel y pwynt cyflog isaf, sy'n seiliedig ar bwynt cyflog isaf y raddfa gyflog genedlaethol fel y cytunwyd gan y Cyd Bwyllgor Cenedlaethol.

Mae strwythurau tâl y Cyngor yn destun archwiliadau tâl cyfartal. Bydd archwiliad o'r fath yn cael ei gynnal yn ystod blwyddyn ariannol 2012/13.

Mae'r berthynas rhwng tâl ei Brif Swyddogion a'i weithwyr eraill wedi ei ddylunio i alluogi'r Cyngor i recriwtio a chadw'r gweithwyr addas gorau yn ei swyddi amrywiol, tra'n cynnal y pwyntiau gwahaniaethol a arfarnwyd yn yr arfarniad swyddi.

## **Dyletswyddau Etholiadau Lleol**

Mae ffioedd y Cyngor ar gyfer taliadau i'r Swyddog Canlyniadau a'r Dirprwy Swyddog Canlyniadau am ddyletswyddau etholiadau wedi'u cynnwys yn Atodiad A.

## **Diswyddo ac Ymddeol**

Mae cynlluniau diswyddo ac ymddeol y Cyngor yn cael eu gweithredu'n gyfartal a theg i bob aelod staff, waeth beth fo'u graddfa cyflog, eu hoedran neu eu rhyw ac fe'u gweithredir yn unol â rheoliadau'r cynlluniau pensiwn perthnasol. Nid oes unrhyw eithriadau i Brif Swyddogion. Mae'r polisiâu perthnasol ar gael ar wefan y Cyngor yn y linc ganlynol - [www.gwynedd.gov.uk/buddiannaucyflogaeth](http://www.gwynedd.gov.uk/buddiannaucyflogaeth).

## **Ail-leoli**

Nid yw'r Cyngor yn eithrio cyn-swyddogion, a dderbyniodd daliadau diswyddo, ar sail gormodedd neu bensiwn, rhag cael eu hail gyflogi.

Fodd bynnag, bydd y Cyngor yn ystyried pob ymgeisydd yn ôl ei haeddiant ei hun a bydd yn penodi gyda'r bwriad o gyflawni'r effeithlonrwydd gorau ar gyfer y gwasanaeth a'r gwerth gorau ar gyfer ei drethdalwyr. Byddai'r fath benodiad, os byddai'n cael ei wneud, yn destun unrhyw leihad a nodir yn y Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

## **Penodi Prif Swyddog Newydd (Cyflog o £100,000 a throsodd)**

Bydd y Cyngor Llawn yn cymeradwyo'r pecyn cyflog ar gyfer unrhyw swydd o'r fath cyn yr eir ati i recriwtio.

## ATODIAD A

### TREULIAU'R CYNLLUN TALIADAU ETHOLIADAU FEL A GYMERADWYWYD GAN GYNGOR GWYNEDD

Ffioedd ar gyfer cynnal yr etholiad yn gyffredinol a chwblhau'r holl ddyletswyddau ble bo angen i Swyddog Canlyniadau weithredu dan unrhyw orchymyn neu ymddeddfiad sy'n ymwneud ag ethol Cynghorwyr.		
Ffioedd Swyddog Canlyniadau a'r Dirprwy Swyddog Canlyniadau	Wedi eu herio	Heb eu Herio
Swyddog Canlyniadau	117.00	
Am gynnal yr etholiad yn gyffredinol a chwblhau'r holl ddyletswyddau ble bo angen i Swyddog Canlyniadau weithredu dan unrhyw orchymyn neu ymddeddfiad sy'n ymwneud ag ethol Cynghorwyr		)
Ar gyfer pob Rhanbarth Etholiadol, Cyngor Cymuned / Tref, Ward Cyngor Cymuned / Tref		)
Dirprwy Swyddog Canlyniadau	80.00	)
Dyletswyddau penodol i gynnwys bod yn bresennol i dderbyn papurau pleidleisio, eu harchwilio a beirniadu a ydynt yn ddilys; ymdrin gydag ymgeiswyr; hysbysu ymgeiswyr am benderfyniadau gydag enwebiadau; cyhoeddi datganiadau am bobl a enwebwyd, a bod yn bresennol i dderbyn unrhyw achos o dynnu yn ôl a rheoli'r cyfrif		)
Ar gyfer pob Rhanbarth Etholiadol, Cyngor Cymuned / Tref, Ward Cyngor Cymuned / Tref.		)
Isetholiadau		)
Mewn unrhyw isetholiad lle y cyflogir Dirprwy Swyddog Canlyniadau i reoli'r cyfrif:		)
Ar gyfer pob Rhanbarth Etholiadol, Cyngor Cymuned / Tref, Ward	32.00	)
Cyngor Cymuned / Tref.	16.00	)